



Plano de Desenvolvimento da Unidade - PDU 2025-2030

FAMED

Versão 1.0





Faculdade de Medicina

Diretor / Diretora

Marcelo Luiz Brandão Vilela

Coordenação Administrativa

Giovana Kátia Viana Nucci

Coordenação de Gestão Acadêmica

Gisele Melo Sanches

Coordenação do Curso de Graduação em Medicina

Maura Kawano Hokama

Coordenação do Curso de Pós-Graduação em Saúde e Desenvolvimento na Região Centro-Oeste

Valter Aragão do Nascimento

Coordenação do Curso de Pós-Graduação em Doenças Infecciosas e Parasitárias

Anamaria Mello Miranda Paniago

SUMÁRIO

1. CARACTERIZAÇÃO DA UNIDADE	4
2. HISTÓRICO DA UNIDADE	4
3. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	7
4. QUADRO DE PESSOAL.....	8
5. CURSOS E VAGAS.....	9
6. QUANTITATIVO DE ESTUDANTES.....	9
7. PROJETOS INSTITUCIONAIS, GRUPOS DE PESQUISA E LABORATÓRIOS.....	10
8. PLANO DE EXPANSÃO DOS CURSOS DE GRADUAÇÃO E DE PÓS-GRADUAÇÃO	13
9. PLANO DE EXPANSÃO E MELHORIA DE ESPAÇO FÍSICO	13
10. OBJETIVOS E INDICADORES (METAS)	13
10.1. Alinhamento Objetivos PDI-PPI/UFMS 2025-2030	13
10.2. Objetivos da Unidade	14
10.3. Indicadores de Resultado e Metas	17
11. PLANO DE AÇÃO E DE ENTREGAS.....	23
11.1. Plano de Ação 2025.....	23
11.2. Plano de Ação 2026.....	28
11.3. Plano de Ação 2027.....	33
11.4. Plano de Ação 2028.....	38
11.5. Plano de Ação 2029.....	43
11.6. Plano de Ação 2030.....	48
Anexo I - Fichas de Indicadores de Resultado	53

1. CARACTERIZAÇÃO DA UNIDADE

A Faculdade de Medicina compõe a estrutura organizacional da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul como Unidade Administrativa, executora das atividades de ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo, inovação e sustentabilidade, com organização administrativa, didático-científica e de lotação dos cursos, de pessoal docente e técnico-administrativo.

2. HISTÓRICO DA UNIDADE

A Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) teve sua origem em 1962, com a criação da Faculdade de Farmácia e Odontologia de Campo Grande, na cidade de Campo Grande, que seria o embrião do ensino superior no Sul do então Estado de Mato Grosso.

Em 26.07.1966, pela Lei Estadual no 2.629, esses cursos foram absorvidos com a criação do Instituto de Ciências Biológicas de Campo Grande (ICBCG), que reformulou a estrutura anterior, instituiu departamentos e criou o curso de Medicina.

Em março de 1968, no Ginásio da União Campo-grandense de Estudantes, foi realizado o primeiro vestibular unificado com 32 vagas para o curso de Medicina, 24 para Farmácia e 32 para Odontologia. O curso só foi reconhecido em 1970, quando o Presidente da República General Emílio Garrastazu Médici e o Ministro da Educação e Cultura Jarbas Passarinho assinaram o Decreto no 67.484 que autorizou o funcionamento da Universidade Estadual de Mato Grosso, na cidade de Campo Grande-MT. Com a divisão do Estado de Mato Grosso, a UEMT foi federalizada pela Lei Federal nº 6.674, de 05.07.1979, passando a denominar Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul.

Depois de decorridos trinta e cinco anos, o curso ganhou autonomia com a criação da Faculdade de Medicina, em 19 de setembro de 2005, pela Resolução CON nº. 27, sendo então vinculada ao Hospital Universitário Maria Aparecida Pedrossian, e posteriormente a Faculdade de Medicina (Famed).

Em uma linha histórica, após 50 anos de existência, o curso já formou mais de 2400 alunos, segundo dados fornecidos pela DIRD (Divisão de Registro de Diplomas).

Os acadêmicos do Curso participam do Exame Nacional de Desempenho do Estudante (ENADE), de 2004, em ciclo trienal. Em 2013 obteve conceito 5, sendo que a prova foi realizada por 59 estudantes concluintes. Quanto ao desempenho geral, os acadêmicos obtiveram média 63,5, a média das IES da região Centro-Oeste foi de 60,4, a média nacional de 56,0 pontos. Institucionalmente e para efeitos de renovação de reconhecimento do curso, o conceito considerado foi o CPC (Conceito Preliminar de Curso), que para Medicina foi 4. O CPC é calculado com base em algumas variáveis, além do resultado do ENADE, e abrange também aspectos de infraestrutura e instalações físicas, recursos didático-pedagógicos,

verificados nos questionários do estudante, bem como questões relacionadas ao corpo docente verificados no Censo.

Os acadêmicos do 2o ano do Curso de Medicina da UFMS realizaram pela primeira vez, em 2016, a Avaliação Nacional Seriada dos Estudantes de Medicina ANASEM. A média de proficiência da UFMS foi de 103,7, considerada adequada, segundo o intervalo de pontuação 85 a <120, considerando que a média nacional foi de 100,0, a do Centro-Oeste 98,8 e a do Mato Grosso do Sul de 102,2.

Quanto à avaliação, o Curso recebeu a Comissão de Avaliação Externa do MEC, e obteve a renovação do reconhecimento do curso, por meio da Portaria nº 952, de 25 de novembro de 2008.

A Famed/UFMS está localizada nos Blocos IX e X, Setor 2, da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, na cidade de Campo Grande, acomodando, além do curso de graduação em medicina, os cursos de pós-graduação stricto sensu através do Programa de Pós-graduação em Saúde e Desenvolvimento na Região Centro-Oeste (PPGSD) e do Programa de Pós-graduação em Doenças Infecciosas e Parasitárias (PPGDIP).

O Programa de Pós-graduação em Saúde e Desenvolvimento na Região Centro- Oeste (PPGSD) funciona desde março de 2006 e reúne pesquisadores de várias áreas do conhecimento que têm como objetivo a maior promoção da saúde, além de atender à demanda de capacitação na área da saúde e por este motivo apresenta muitas facetas multidisciplinares.

O PPGSD possui duas áreas de concentração: a primeira, denominada Saúde e Sociedade, atende uma área mais humanística, comunitária e clínica, e aborda aspectos críticos da saúde na Região Centro-Oeste. A segunda, Tecnologia e Saúde, objetiva o desenvolvimento de técnicas e produtos, aproveitando o potencial da UFMS, e a biodiversidade do Cerrado e do Pantanal.

Esta proposição interdisciplinar abriga pós-graduandos em nível de Mestrado e Doutorado provenientes de várias áreas do conhecimento, tais como Ciências Humanas, Ciências Exatas e Ciências da Saúde. A procura de docentes para orientar é cada vez mais diversificada nas áreas e subáreas do conhecimento. O programa possui alunos graduados em Geografia, Direito, Educação Física, Psicologia, Pedagogia, Física, Química, Farmácia-Bioquímica, Nutrição, Medicina, Odontologia, Enfermagem e Fisioterapia.

O Programa de Pós-graduação em Doenças Infecciosas e Parasitárias (PPGDIP) foi criado e recomendado no ano de 2007 pela CAPES/MEC. Oferece atualmente os cursos de Mestrado e Doutorado e destina-se aos profissionais com graduação plena na área da saúde e ciências afins, tendo como objetivos principais a qualificação de profissionais para o exercício da docência no ensino superior e pesquisadores na área de Ciências da Saúde, de modo a atender às necessidades do mercado de trabalho regional e nacional.

A representatividade da produção científica dos docentes tem tornado os Programas de Pós-graduação da Faculdade de Medicina competitivos para concorrer frente aos vários

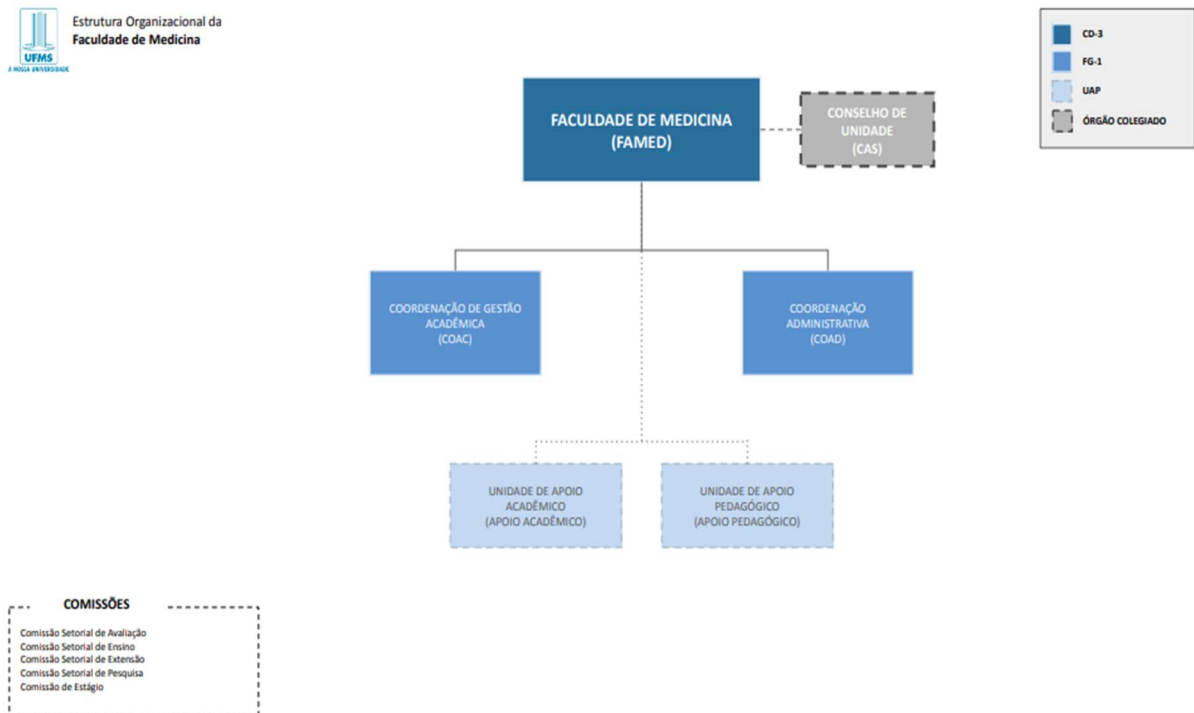


órgãos de fomento e até mesmo ter uma participação maior nos recursos próprios da UFMS. A submissão de projetos para editais do CTInfra/FINEP, FUNDECT, CNPq, Pró-equipamentos e outros têm possibilitado apoio a pesquisa, fortalecendo os laboratórios com a aquisição de equipamentos e material de consumo, permitindo o desenvolvimento de pesquisas de Mestrado e Doutorados de alto nível.

3. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



Estrutura Organizacional da
Faculdade de Medicina



4. QUADRO DE PESSOAL

FUNÇÃO	CD/FG	QUANTIDADE
DIRETOR	CD3	1
COORDENADOR ADMINISTRATIVO	FG1	1
COORDENADOR DE GESTÃO ACADÊMICA	FG1	1
ASSISTENTE EM GESTÃO ACADÊMICA/ ADMINISTRATIVA	FG4	1
ASSISTENTE EM GESTÃO ACADÊMICA/ ADMINISTRATIVA	FG5	1
COORDENADOR DE CURSO	FCC	3

Cargo	TOTAL
Docentes / Professores do Magistério Superior	89
Administrador	1
Assistente em Administração	8
Auxiliar em Administração	2
Operador de Máquinas de Lavanderia	1
Pedagogo	1
Técnico de Laboratório	10
Técnico em Assuntos Educacionais	1
Técnico em Enfermagem	2
Vigilante	1
TOTAL	116

5. CURSOS E VAGAS

CURSO - GRADUAÇÃO	VAGAS
Medicina	80

CURSO - PÓS-GRADUAÇÃO <i>STRICTO SENSU</i>	VAGAS
Doenças Infecciosas e Parasitárias - Mestrado	19
Doenças Infecciosas e Parasitárias - Doutorado	18
Saúde e Desenvolvimento na Região Centro-Oeste - Mestrado	22
Saúde e Desenvolvimento na Região Centro-Oeste - Doutorado	31

6. QUANTITATIVO DE ESTUDANTES

ESTUDANTES	QUANTIDADE
GRADUAÇÃO	493
PÓS-GRADUAÇÃO <i>STRICTO SENSU</i>	91
TOTAL	584

7. PROJETOS INSTITUCIONAIS, GRUPOS DE PESQUISA E LABORATÓRIOS

PROJETO	TIPO	COORDENADOR
Biperideno para prevenção de epilepsia pós-traumática: ensaio clínico randomizado, duplo cego controlado por placebo (BIPERIDEN trial)	Pesquisa	Eurico Ribeiro Feltrin
Comparação do laser endovenoso vs flebectomia no tratamento de varizes: uma revisão sistemática	Pesquisa	José Lacerda Brasileiro
Repercussões do exercício físico na saúde cardiorespiratória humana	Pesquisa	Paulo de Tarso Guerrero Muller
Avaliação de sintomas depressivos, estado nutricional e funcionalidade dos pacientes atendidos no ambulatório de geriatria de um hospital universitário	Pesquisa	Rosimeire Aparecida Manoel Seixas
Estudo sobre a evolução clínica da paracoccidiodomicose	Pesquisa	Anamaria Mello Miranda Paniago
A utilização de medicamentos por pacientes geriátricos atendidos no ambulatório do Hospital Universitário Maria Aparecida Pedrossian	Pesquisa	Maria Elizabeth Araújo Ajalla
"Como a liberação de oxitocina é influenciada por diferentes tipos de produções audiovisuais, pela espiritualidade e pelo traço de absorção? Estudo randomizado controlado"	Pesquisa	Marco Aurélio Vinhosa Bastos Junior
Avaliação dos efeitos tóxico-reprodutivos, teratogênicos e (anti)genotóxicos dos extratos de plantas com possíveis efeitos medicinais em modelo pré-clínico	Pesquisa	Rodrigo Juliano Oliveira
Avaliação do efeito do extrato etanólico de Gomphrena celosioides associado ao uso de células-tronco mesenquimais e/ou plasma rico em plaquetas em insuficiência cardíaca induzida com isoproterenol em ratos wistar	Pesquisa	Rodrigo Juliano Oliveira
Acesso e evolução clínica de pacientes em uso de cannabis medicinal em uma associação em Campo Grande – MS	Pesquisa	Claudia Du Bocage Santos Pinto
Lesões oculares relacionadas com infecções	Pesquisa	Claudia Du Bocage

sexualmente transmissíveis e toxoplasmose em migrantes da construção civil no município de Ribas do Rio Pardo, Mato Grosso do Sul		Santos Pinto
Monitoramento da qualidade de alimentos, plantas, medicamentos e água por meio de técnicas espectroscópicas	Pesquisa	Valter Aragão do Nascimento
Preparação de discentes para atuação na Federação Internacional de Associações de Estudantes de Medicina	Ensino	Claudia Du Bocage Santos Pinto
Ensino de geriatria e gerontologia na graduação médica	Ensino	Maria Elizabeth Araújo Ajalla
Desenvolvimento de habilidades de pesquisa científica	Ensino	Everton Falcão de Oliveira
Uso do webfólio e a metodologia da problematização: recurso para reflexão teórica e avaliação formativa.	Ensino	Elizete da Rocha Vieira de Barros
Da Teoria à Prática - Liga Acadêmica de Saúde da Família	Ensino	Claudia Du Bocage Santos Pinto
Aprendendo a cuidar da saúde da pessoa idosa na Atenção Primária	Extensão	Maria Elizabeth Araújo Ajalla
PROJETO KADOSH GES: promoção à saúde materno-infantil	Extensão	Everton Falcão de Oliveira
Atenção Primária: Aprendendo a partir da prática nas UBSF	Extensão	Claudia Du Bocage Santos Pinto
Estágio em pesquisa clínica para acadêmicos do curso de medicina, Hospital Santa Casa, Campo Grande, Mato Grosso do Sul	Extensão	Eurico Ribeiro Feltrin
Avaliação mamária na Atenção Primária à Saúde	Extensão	Marilana Geimba de Lima
Vida em Sinfonia: Projeto Musicoterapêutico no HUMAP 2024/2025	Extensão	Claudia Du Bocage Santos Pinto

Fonte: <https://www.ufms.br/aceso-a-informacao/acoes-e-programas/>

LABORATÓRIO	RESPONSÁVEL
Laboratório de Pesquisa e Ensaio Clínicos - LAPEC	Ana Lúcia Lyrio de Oliveira Júlio Henrique Croda Rosa
Laboratório de Doenças Infecciosas e Parasitárias - LABDIP	James Venturini
Laboratório Núcleo de Evidências	Anamaria Mello Miranda Paniago
Laboratório de Covid-19	James Venturini
Laboratório de Fisiopatologia Respiratória - LAFIR	Paulo de Tarso Muller
Centro de Estudos em Células-Tronco, Terapia Celular e Genética Toxicológica - CeTroGen	Rodrigo Juliano Oliveira
Laboratório Experimental biotério Setorial do Centro de Estudos em Células-Tronco, Terapia Celular e Genética Toxicológica - Lab/CeTroGen	Rodrigo Juliano Oliveira
Laboratório de Carcinogênese Experimental - LCE	Rondon Tosta Ramalho
Laboratório de Patologia Molecular	Rondon Tosta Ramalho
Laboratório de Metabolismo Mineral e Biomateriais - LMMB	Valter Aragão do Nascimento
Laboratório de Modelos Experimentais de Doenças - LabMED	Valter Aragão do Nascimento
Laboratório Espectroscopia e Bioinformática - LEB	Valter Aragão do Nascimento
Laboratório de Habilidades e Simulação em Saúde - LHSS	Marcelo Luiz Brandão Vilela

8. PLANO DE EXPANSÃO DOS CURSOS DE GRADUAÇÃO E DE PÓS-GRADUAÇÃO

Não há plano para o período.

9. PLANO DE EXPANSÃO E MELHORIA DE ESPAÇO FÍSICO

No momento, não há previsão de ampliação ou reforma para o período, apenas a manutenção predial contínua dentro das limitações da Unidade e eventuais e pontuais melhorias em salas ou espaços específicos.

A Famed gerencia 4.939,95 m2 e possui os seguintes espaços de apoio e blocos:

Espaço Físico/Bloco
Bloco IX
Bloco X

10. OBJETIVOS E INDICADORES (METAS)

10.1. Alinhamento Objetivos PDI-PPI/UFMS 2025-2030

- **Obj 1.1. Ampliar a qualidade do ensino de graduação e de pós-graduação**, por meio de atualização de currículos, com foco em habilidades e competências e formação integral e cidadã dos estudantes, adotando metodologias inovadoras e interativas que promovam vivências em atendimento às necessidades sociais e de mercado.
- **Obj 1.2. Aumentar a taxa de sucesso dos cursos**, por meio do fortalecimento de programas de apoio e de inovação pedagógica e atenção ao estudante trabalhador.
- **Obj 1.5. Ampliar o número de estudantes da graduação e pós-graduação**, expandindo a oferta de cursos e programas de mestrado e doutorado em diferentes áreas do conhecimento, alinhados às demandas regionais, nacionais e globais.
- **Obj 2.1. Fortalecer a pesquisa científica e tecnológica**, por meio de parcerias e atuação em rede, promovendo estudos de alto impacto que contribuam para os desafios regionais, nacionais e globais.

- **Obj 2.2. Ampliar o número de estudantes participantes de ações de vivência acadêmica**, por meio de projetos de ensino, pesquisa e extensão, empreendedorismo, inovação e sustentabilidade.
- **Obj 3.4. Fortalecer ações de saúde e o bem-estar dos estudantes**, oferecendo suporte psicossocial, programas de saúde preventiva e incentivo a práticas esportivas e culturais.
- **Obj 3.7. Promover atenção e cuidado com os servidores e trabalhadores terceirizados**, implementando programas de qualidade de vida no trabalho, atenção à saúde física e mental, e valorização profissional.
- **Obj 3.8. Prover qualificação e capacitação aos servidores**, incentivando a formação continuada, o desenvolvimento profissional e a excelência pedagógica.
- **Obj 4.1. Consolidar boas práticas de governança e gestão**, alinhadas às melhores referências nacionais e internacionais, assegurando ética, integridade, gestão de riscos e governança digital.
- **Obj 4.4. Assegurar a sustentabilidade orçamentária e financeira**, por meio de uma gestão baseada em dados, análise e diversificação das fontes de financiamento.
- **Obj 4.10. Garantia da Manutenção da infraestrutura física para funcionamento da instituição**, assegurando qualidade a adequada execução dos serviços essenciais, como limpeza, segurança, conservação, manutenção e outros.

10.2. Objetivos da Unidade

Id.	Objetivo	Unidade Responsável	Vinculação com o PDI
Obj.1	Elevar a média geral do CPC do curso de graduação	Direção/Coordenação/Docentes Famed	1.1
Obj.2	Alcançar o número proposto de artigos do PPGSD-Mestrado, publicados em Qualis A1, A2 e B1	PPGSD	1.1
Obj.3	Alcançar o número proposto de artigos do PPGDIP-Mestrado, publicados em Qualis A1, A2 e B1	PPGDIP	1.1
Obj.4	Elevar a média geral do conceito CAPES do curso de pós-graduação PPGSD	PPGSD	1.1

Obj.5	Aumentar a taxa de sucesso da pós-graduação no Doutorado do PPGSD	PPGSD	1.2
Obj.6	Aumentar a taxa de sucesso da pós-graduação no Doutorado do PPGDIP	PPGDIP	1.2
Obj.7	Aumentar a taxa de sucesso da pós-graduação no Mestrado do PPGSD	PPGSD	1.2
Obj.8	Aumentar a taxa de sucesso da pós-graduação no Mestrado do PPGDIP	PPGDIP	1.2
Obj. 9	Ampliar o contingente de alunos ingressantes (ampla concorrência) no Doutorado PPGSD	PPGSD	1.5
Obj. 10	Ampliar o contingente de alunos ingressantes (ampla concorrência) no Doutorado PPGDIP	PPGDIP	1.5
Obj. 11	Manter o contingente de alunos matriculados no Mestrado PPGSD	PPGSD	1.5
Obj. 12	Manter o contingente de alunos matriculados no Mestrado PPGDIP	PPGDIP	1.5
Obj. 13	Alcançar maior número de publicações de artigos científicos em periódicos com Qualis A4 ou superior vinculadas ao PPGSD em nível de mestrado e/ou doutorado	PPGSD	2.1
Obj. 14	Alcançar maior número de publicações de artigos científicos em periódicos com Qualis A4 ou superior vinculadas ao PPGDIP em nível de mestrado e/ou doutorado	PPGDIP	2.1
Obj. 15	Aumentar o número de acordos de cooperação, convênios, parcerias, cooperações, transferência ou licenciamento de tecnologia	Coordenações de Curso	2.1
Obj. 16	Aumentar o número de projetos desenvolvidos e cadastrados no SIGPROJ	Coordenações de Curso/Docentes	2.2
Obj. 17	Implementar o Laboratório de Escuta e Apoio Psicológico - LEAP	Direção	3.4

Obj. 18	Aumentar o número de atendimentos realizados pelo LEAP	Coordenações de Curso/Docentes	3.4
Obj. 19	Prover espaço de descanso e refeições para os servidores e trabalhadores terceirizados	Direção	3.7
Obj. 20	Proporcionar camisetas/aventais com o logo UFMS aos servidores administrativos e técnicos em laboratório	Direção	3.7
Obj. 21	Aumentar a taxa de técnicos administrativos com título de pós-graduação em nível de mestrado.	Coordenações/Direção	3.8
Obj. 22	Aumentar a taxa de técnicos administrativos com título de pós-graduação em nível de doutorado.	Coordenações/Direção	3.8
Obj. 23	Manter a taxa de capacitação anual dos técnicos administrativos em 80%	Coordenações/Direção	3.8
Obj. 24	Realizar reuniões semestrais da Gestão com os servidores administrativos	Coordenações/Direção	4.1
Obj. 25	Estruturar os processos de trabalho internos (área meio)	Coordenação Administrativa	4.1
Obj. 26	Otimizar a utilização do orçamento da Unidade	Direção	4.1 4.4
Obj. 27	Encaminhar e acompanhar todos os chamados de serviços de manutenção, limpeza e conservação.	Coordenação Administrativa	4.10

10.3. Indicadores de Resultado e Metas

Id.	Indicador	Metas							Unidade Responsável	Vinculação com a Cadeia de Valor (Macroprocessos ou Resultados)
		Descrição das Metas	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
Ind. 1	Qualidade do curso de graduação da Medicina	Média geral do CPC dos cursos de graduação	4	4	4	4	4	5	Direção, Coordenação, Docentes	Ensino de Graduação e Pós-Graduação
Ind. 2	Qualidade dos cursos de pós-graduação stricto sensu da Famed	Número de artigos do PPGSD - Mestrado publicados em Qualis A1, A2 e B1.	75	75	75	75	75	75	PPGSD	Ensino de Graduação e Pós-Graduação
Ind. 2	Qualidade dos cursos de pós-graduação stricto sensu da Famed	Número de artigos do PPGDIP - Mestrado publicados em Qualis A1, A2 e B1	75	75	75	75	75	75	PPGDIP	Ensino de Graduação e Pós-Graduação
Ind. 3	Qualidade dos cursos de pós-graduação stricto sensu da Famed	Conceito CAPES do curso de pós-graduação PPGSD	4	5	5	5	5	6	PPGSD	Ensino de Graduação e Pós-Graduação
Ind. 4	Sucesso da pós-graduação stricto sensu da Famed	Taxa de sucesso da pós-graduação doutorado PPGSD.	91%	92%	93%	94%	94%	95%	PPGSD	Ensino de Graduação e Pós-Graduação

Id.	Indicador	Metas							Unidade Responsável	Vinculação com a Cadeia de Valor (Macroprocessos ou Resultados)
		Descrição das Metas	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
Ind. 4	Sucesso da pós-graduação stricto sensu da Famed	Taxa de sucesso da pós-graduação doutorado PPGDIP.	91%	92%	93%	94%	94%	95%	PPGDIP	Ensino de Graduação e Pós-Graduação
Ind. 4	Sucesso da pós-graduação stricto sensu da Famed	Taxa de sucesso da pós-graduação mestrado PPGSD.	94%	94%	95%	96%	97%	98%	PPGSD	Ensino de Graduação e Pós-Graduação
Ind. 4	Sucesso da pós-graduação stricto sensu da Famed	Taxa de sucesso da pós-graduação mestrado PPGDIP.	94%	94%	95%	96%	97%	98%	PPGDIP	Ensino de Graduação e Pós-Graduação
Ind. 5	Número de alunos matriculados na pós-graduação doutorado PPGSD.	Aumentar o número de alunos matriculados (ingressantes - ampla concorrência) na pós-graduação doutorado PPGSD.	21	21	22	23	24	25	PPGSD	Ensino de Graduação e Pós-Graduação
Ind. 6	Número de alunos matriculados na pós-graduação doutorado PPGDIP.	Manter o número de alunos matriculados (ingressantes - ampla concorrência) na pós-graduação doutorado PPGDIP.	20	20	20	20	20	20	PPGDIP	Ensino de Graduação e Pós-Graduação

Id.	Indicador	Metas							Unidade Responsável	Vinculação com a Cadeia de Valor (Macroprocessos ou Resultados)
		Descrição das Metas	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
Ind. 7	Número de alunos matriculados na pós-graduação Mestrado PPGSD	Manter o número de alunos matriculados no Mestrado PPGSD	30	30	30	30	30	30	PPGSD	Ensino de Graduação e Pós-Graduação
Ind. 8	Número de alunos matriculados na pós-graduação Mestrado PPGDIP	Manter o número de alunos matriculados no Mestrado PPGDIP	20	20	20	20	20	20	PPGDIP	Ensino de Graduação e Pós-Graduação
Ind. 9	Publicações Qualis A4 ou superior do PPGSD.	Aumentar o número de publicações Qualis A4 ou superior do PPGSD.	75	76	77	78	79	80	PPGSD	Publicações de Impacto
Ind. 10	Publicações Qualis A4 ou superior do PPGDIP	Manter o número de publicações Qualis A4 ou superior do PPGDIP.	80	80	80	80	80	80	PPGDIP	Publicações de Impacto
Ind. 11	Acordos e parcerias para Ciência, Tecnologia e Inovação em âmbito nacional e internacional	Variação anual do número de instrumentos jurídicos que envolvem transferência de tecnologia e/ou conhecimento.	1%	2%	3%	3%	4%	5%	Coordenações de Curso, Docentes	Cooperação para o Desenvolvimento Regional e Nacional Intercâmbio Cultural e Científico entre Nações

Id.	Indicador	Metas							Unidade Responsável	Vinculação com a Cadeia de Valor (Macroprocessos ou Resultados)
		Descrição das Metas	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
Ind. 12	Participação de Estudantes nos Projetos	Variação anual do número de projetos desenvolvidos e cadastrados no SIGPROJ.	1%	2%	3%	3%	4%	5%	Coordenações de Curso, Docentes	Ensino Pesquisa Extensão
Ind. 13	Ações de saúde e bem-estar dos estudantes	Atendimentos realizados no LEAP	5	6	7	8	9	10	Coordenações de Curso, Docentes, Direção	Pessoas
Ind. 14	Qualidade de vida no trabalho, atenção à saúde física e mental, e valorização profissional.	Espaço de descanso e refeições para os servidores e trabalhadores terceirizados	2	2	2	2	2	2	Direção	Pessoas
Ind. 15	Qualidade de vida no trabalho, atenção à saúde física e mental, e valorização profissional.	Camisetas/Aventais destinados aos servidores administrativos e técnicos em laboratório	60	60	60	60	60	60	Direção	Pessoas
Ind. 16	Participação de Servidores em Ações de Capacitação e Qualificação	Taxa de técnicos administrativos com título de pós-graduação em nível de mestrado.	5%	5%	5%	5%	5%	10%	Coordenações, Direção	Pessoas

Id.	Indicador	Metas							Unidade Responsável	Vinculação com a Cadeia de Valor (Macroprocessos ou Resultados)
		Descrição das Metas	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
Ind. 16	Participação de Servidores em Ações de Capacitação e Qualificação	Taxa de técnicos administrativos com título de pós-graduação em nível de doutorado.	5%	5%	5%	5%	5%	10%	Coordenações , Direção	Pessoas
Ind. 17	Participação de Servidores em Ações de Capacitação e Qualificação	Taxa de técnicos administrativos em ações de capacitação	80%	80%	80%	80%	80%	80%	Coordenações , Direção	Pessoas
Ind. 18	Boas práticas administrativas	Reuniões da Gestão com os técnicos administrativos	2	2	2	2	2	2	Coordenações , Direção	Planejamento Aprimoramento dos processos
Ind. 19	Boas práticas administrativas	Fluxogramas, POPs, Passo a Passo	10	11	12	13	14	15	Coordenação Administrativa	Aprimoramento dos processos
Ind. 20	Sustentabilidade orçamentária e financeira	Índice de utilização do orçamento da Unidade	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Direção	Orçamento e Finanças

Id.	Indicador	Metas							Unidade Responsável	Vinculação com a Cadeia de Valor (Macroprocessos ou Resultados)
		Descrição das Metas	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
Ind. 21	Manutenção e conservação da infraestrutura física	Taxa de chamados de serviços de manutenção, limpeza e conservação encaminhados e acompanhados .	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Coordenação Administrativa	Infraestrutura

11. PLANO DE AÇÃO E DE ENTREGAS

11.1. Plano de Ação 2025

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 1	Aumentar o número de docentes com título de pós-graduação em nível de mestrado.	Coordenação do Curso	12	Dezembro	Obj. 1
Ac. 2	Aumentar o número de docentes com título de pós-graduação em nível de mestrado.	Coordenação do Curso	12	Dezembro	Obj. 1
Ac. 3	Prover novos equipamentos/mobiliário para os laboratórios	Famed	12	Dezembro	Obj. 1
Ac. 4	Vincular as publicações de mestrado do PPGSD com artigos Qualis A1, A2 ou B1	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 2
Ac. 5	Vincular as publicações de mestrado do PPGDIP com artigos Qualis A1, A2 ou B1	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 3
Ac. 6	Celebrar convênios em eixos internacionais para o PPGSD	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 4
Ac. 7	Aumentar o número de docentes PQ (bolsistas produtividades)	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 4
Ac. 8	Aumentar a pontuação geral dos docentes no PPGSD	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 4

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 9	Prover sistemática de acompanhamento, junto ao orientador, do desempenho acadêmico dos doutorandos	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 5
Ac. 10	Prover sistemática de acompanhamento, junto aos doutorandos, a situação dos seus respectivos projetos de pesquisa	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 5
Ac. 11	Prover sistemática de acompanhamento, junto ao orientador, do desempenho acadêmico dos doutorandos	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 6
Ac. 12	Prover sistemática de acompanhamento, junto aos doutorandos, a situação dos seus respectivos projetos de pesquisa	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 6
Ac. 13	Prover sistemática de acompanhamento, junto ao orientador, do desempenho acadêmico dos mestrandos	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 7
Ac. 14	Prover sistemática de acompanhamento, junto aos mestrandos, a situação dos seus respectivos projetos de pesquisa	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 7

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 15	Prover sistemática de acompanhamento, junto ao orientador, do desempenho acadêmico dos mestrandos	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 8
Ac. 16	Prover sistemática de acompanhamento, junto aos mestrandos, a situação dos seus respectivos projetos de pesquisa	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 8
Ac. 17	Ampliar o número de vagas (ampla concorrência) de doutorado na seleção	PPGSD	3	Março	Obj. 9
Ac. 18	Ampliar o número de vagas (ampla concorrência) de doutorado na seleção	PPGDIP	3	Março	Obj. 10
Ac. 19	Estabelecer o número de vagas de mestrado conforme a disponibilidade de docentes, por processo seletivo.	PPGSD	3	Março	Obj. 11
Ac. 20	Estabelecer o número de vagas de mestrado conforme a disponibilidade de docentes, por processo seletivo	PPGDIP	3	Março	Obj. 12

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 21	Vincular todas as defesas dos trabalhos de mestrado e/ou doutorado somente com artigos A4 ou superior. Para mestrado, solicita-se submissão, e publicação para doutorado.	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 13
Ac. 22	Vincular todas as defesas dos trabalhos de mestrado e/ou doutorado somente com artigos A4 ou superior. Para mestrado, solicita-se submissão, e publicação para doutorado.	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 14
Ac. 23	Realizar contatos com instituições nacionais e internacionais	Coordenações de Curso	12	Dezembro	Obj. 15
Ac. 24	Divulgar os editais abertos aos professores e alunos	Coordenações de Curso	12	Dezembro	Obj. 16
Ac. 25	Disponibilizar espaço físico para o novo Laboratório de Escuta e Apoio Psicológico (LEAP)	Direção	6	Junho	Obj. 17
Ac. 26	Divulgar o novo Laboratório de Escuta e Apoio Psicológico (LEAP) aos alunos e professores	Famed	12	Dezembro	Obj. 18

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 27	Disponibilizar espaços adequados para descanso e refeições dos servidores e colaboradores terceirizados	Direção	12	Dezembro	Obj. 19
Ac. 28	Adquirir camisetas/aventais com logo UFMS	Coordenação Administrativa	12	Dezembro	Obj. 20
Ac. 29	Incentivar os técnicos administrativos à qualificação (mestrado)	Famed	12	Dezembro	Obj. 21
Ac. 30	Incentivar os técnicos administrativos à qualificação (doutorado)	Famed	12	Dezembro	Obj. 22
Ac. 31	Indicar cursos de capacitação aos técnicos administrativos	Coordenação Administrativa	12	Dezembro	Obj. 23
Ac. 32	Planejar, organizar e agendar reuniões entre a Gestão e os servidores administrativos	Direção	6	Junho e Dezembro	Obj. 24
Ac. 33	Mapear processos e elaborar o fluxograma	Coordenação Administrativa	6	Junho	Obj. 25
Ac. 34	Elaborar POPs	Coordenação Administrativa	6	Dezembro	Obj. 25
Ac. 35	Utilizar todo o orçamento disponibilizado em prol da Unidade	Direção	12	Dezembro	Obj. 26
Ac. 36	Abrir todos os chamados solicitados de serviços de manutenção, limpeza e conservação	Coordenação Administrativa	1	todos	Obj. 27

11.2. Plano de Ação 2026

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 1	Aumentar o número de docentes com título de pós-graduação em nível de mestrado.	Coordenação do Curso	12	Dezembro	Obj. 1
Ac. 2	Aumentar o número de docentes com título de pós-graduação em nível de mestrado.	Coordenação do Curso	12	Dezembro	Obj. 1
Ac. 3	Prover novos equipamentos/mobiliário para os laboratórios	Famed	12	Dezembro	Obj. 1
Ac. 4	Vincular as publicações de mestrado do PPGSD com artigos Qualis A1, A2 ou B1	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 2
Ac. 5	Vincular as publicações de mestrado do PPGDIP com artigos Qualis A1, A2 ou B1	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 3
Ac. 6	Celebrar convênios em eixos internacionais para o PPGSD	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 4
Ac. 7	Aumentar o número de docentes PQ (bolsistas produtividades)	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 4
Ac. 8	Aumentar a pontuação geral dos docentes no PPGSD	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 4

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 9	Prover sistemática de acompanhamento, junto ao orientador, do desempenho acadêmico dos doutorandos	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 5
Ac. 10	Prover sistemática de acompanhamento, junto aos doutorandos, a situação dos seus respectivos projetos de pesquisa	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 5
Ac. 11	Prover sistemática de acompanhamento, junto ao orientador, do desempenho acadêmico dos doutorandos	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 6
Ac. 12	Prover sistemática de acompanhamento, junto aos doutorandos, a situação dos seus respectivos projetos de pesquisa	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 6
Ac. 13	Prover sistemática de acompanhamento, junto ao orientador, do desempenho acadêmico dos mestrandos	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 7
Ac. 14	Prover sistemática de acompanhamento, junto aos mestrandos, a situação dos seus respectivos projetos de pesquisa	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 7

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 15	Prover sistemática de acompanhamento, junto ao orientador, do desempenho acadêmico dos mestrandos	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 8
Ac. 16	Prover sistemática de acompanhamento, junto aos mestrandos, a situação dos seus respectivos projetos de pesquisa	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 8
Ac. 17	Ampliar o número de vagas (ampla concorrência) de doutorado na seleção	PPGSD	3	Março	Obj. 9
Ac. 18	Ampliar o número de vagas (ampla concorrência) de doutorado na seleção	PPGDIP	3	Março	Obj. 10
Ac. 19	Estabelecer o número de vagas de mestrado conforme a disponibilidade de docentes, por processo seletivo.	PPGSD	3	Março	Obj. 11
Ac. 20	Estabelecer o número de vagas de mestrado conforme a disponibilidade de docentes, por processo seletivo	PPGDIP	3	Março	Obj. 12

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 21	Vincular todas as defesas dos trabalhos de mestrado e/ou doutorado somente com artigos A4 ou superior. Para mestrado, solicita-se submissão, e publicação para doutorado.	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 13
Ac. 22	Vincular todas as defesas dos trabalhos de mestrado e/ou doutorado somente com artigos A4 ou superior. Para mestrado, solicita-se submissão, e publicação para doutorado.	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 14
Ac. 23	Realizar contatos com instituições nacionais e internacionais	Coordenações de Curso	12	Dezembro	Obj. 15
Ac. 24	Divulgar os editais abertos aos professores e alunos	Coordenações de Curso	12	Dezembro	Obj. 16
Ac. 25	Disponibilizar espaço físico para o novo Laboratório de Escuta e Apoio Psicológico (LEAP)	Direção	6	Junho	Obj. 17
Ac. 26	Divulgar o novo Laboratório de Escuta e Apoio Psicológico (LEAP) aos alunos e professores	Famed	12	Dezembro	Obj. 18

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 27	Disponibilizar espaços adequados para descanso e refeições dos servidores e colaboradores terceirizados	Direção	12	Dezembro	Obj. 19
Ac. 28	Adquirir camisetas/aventais com logo UFMS	Coordenação Administrativa	12	Dezembro	Obj. 20
Ac. 29	Incentivar os técnicos administrativos à qualificação (mestrado)	Famed	12	Dezembro	Obj. 21
Ac. 30	Incentivar os técnicos administrativos à qualificação (doutorado)	Famed	12	Dezembro	Obj. 22
Ac. 31	Indicar cursos de capacitação aos técnicos administrativos	Coordenação Administrativa	12	Dezembro	Obj. 23
Ac. 32	Planejar, organizar e agendar reuniões entre a Gestão e os servidores administrativos	Direção	6	Junho e Dezembro	Obj. 24
Ac. 33	Mapear processos e elaborar o fluxograma	Coordenação Administrativa	6	Junho	Obj. 25
Ac. 34	Elaborar POPs	Coordenação Administrativa	6	Dezembro	Obj. 25
Ac. 35	Utilizar todo o orçamento disponibilizado em prol da Unidade	Direção	12	Dezembro	Obj. 26
Ac. 36	Abrir todos os chamados solicitados de serviços de manutenção, limpeza e conservação	Coordenação Administrativa	1	todos	Obj. 27

11.3. Plano de Ação 2027

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 1	Aumentar o número de docentes com título de pós-graduação em nível de mestrado.	Coordenação do Curso	12	Dezembro	Obj. 1
Ac. 2	Aumentar o número de docentes com título de pós-graduação em nível de mestrado.	Coordenação do Curso	12	Dezembro	Obj. 1
Ac. 3	Prover novos equipamentos/mobiliário para os laboratórios	Famed	12	Dezembro	Obj. 1
Ac. 4	Vincular as publicações de mestrado do PPGSD com artigos Qualis A1, A2 ou B1	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 2
Ac. 5	Vincular as publicações de mestrado do PPGDIP com artigos Qualis A1, A2 ou B1	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 3
Ac. 6	Celebrar convênios em eixos internacionais para o PPGSD	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 4
Ac. 7	Aumentar o número de docentes PQ (bolsistas produtividades)	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 4
Ac. 8	Aumentar a pontuação geral dos docentes no PPGSD	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 4

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 9	Prover sistemática de acompanhamento, junto ao orientador, do desempenho acadêmico dos doutorandos	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 5
Ac. 10	Prover sistemática de acompanhamento, junto aos doutorandos, a situação dos seus respectivos projetos de pesquisa	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 5
Ac. 11	Prover sistemática de acompanhamento, junto ao orientador, do desempenho acadêmico dos doutorandos	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 6
Ac. 12	Prover sistemática de acompanhamento, junto aos doutorandos, a situação dos seus respectivos projetos de pesquisa	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 6
Ac. 13	Prover sistemática de acompanhamento, junto ao orientador, do desempenho acadêmico dos mestrandos	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 7
Ac. 14	Prover sistemática de acompanhamento, junto aos mestrandos, a situação dos seus respectivos projetos de pesquisa	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 7

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 15	Prover sistemática de acompanhamento, junto ao orientador, do desempenho acadêmico dos mestrandos	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 8
Ac. 16	Prover sistemática de acompanhamento, junto aos mestrandos, a situação dos seus respectivos projetos de pesquisa	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 8
Ac. 17	Ampliar o número de vagas (ampla concorrência) de doutorado na seleção	PPGSD	3	Março	Obj. 9
Ac. 18	Ampliar o número de vagas (ampla concorrência) de doutorado na seleção	PPGDIP	3	Março	Obj. 10
Ac. 19	Estabelecer o número de vagas de mestrado conforme a disponibilidade de docentes, por processo seletivo.	PPGSD	3	Março	Obj. 11
Ac. 20	Estabelecer o número de vagas de mestrado conforme a disponibilidade de docentes, por processo seletivo	PPGDIP	3	Março	Obj. 12

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 21	Vincular todas as defesas dos trabalhos de mestrado e/ou doutorado somente com artigos A4 ou superior. Para mestrado, solicita-se submissão, e publicação para doutorado.	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 13
Ac. 22	Vincular todas as defesas dos trabalhos de mestrado e/ou doutorado somente com artigos A4 ou superior. Para mestrado, solicita-se submissão, e publicação para doutorado.	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 14
Ac. 23	Realizar contatos com instituições nacionais e internacionais	Coordenações de Curso	12	Dezembro	Obj. 15
Ac. 24	Divulgar os editais abertos aos professores e alunos	Coordenações de Curso	12	Dezembro	Obj. 16
Ac. 25	Disponibilizar espaço físico para o novo Laboratório de Escuta e Apoio Psicológico (LEAP)	Direção	6	Junho	Obj. 17
Ac. 26	Divulgar o novo Laboratório de Escuta e Apoio Psicológico (LEAP) aos alunos e professores	Famed	12	Dezembro	Obj. 18

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 27	Disponibilizar espaços adequados para descanso e refeições dos servidores e colaboradores terceirizados	Direção	12	Dezembro	Obj. 19
Ac. 28	Adquirir camisetas/aventais com logo UFMS	Coordenação Administrativa	12	Dezembro	Obj. 20
Ac. 29	Incentivar os técnicos administrativos à qualificação (mestrado)	Famed	12	Dezembro	Obj. 21
Ac. 30	Incentivar os técnicos administrativos à qualificação (doutorado)	Famed	12	Dezembro	Obj. 22
Ac. 31	Indicar cursos de capacitação aos técnicos administrativos	Coordenação Administrativa	12	Dezembro	Obj. 23
Ac. 32	Planejar, organizar e agendar reuniões entre a Gestão e os servidores administrativos	Direção	6	Junho e Dezembro	Obj. 24
Ac. 33	Mapear processos e elaborar o fluxograma	Coordenação Administrativa	6	Junho	Obj. 25
Ac. 34	Elaborar POPs	Coordenação Administrativa	6	Dezembro	Obj. 25
Ac. 35	Utilizar todo o orçamento disponibilizado em prol da Unidade	Direção	12	Dezembro	Obj. 26
Ac. 36	Abrir todos os chamados solicitados de serviços de manutenção, limpeza e conservação	Coordenação Administrativa	1	todos	Obj. 27

11.4. Plano de Ação 2028

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 1	Aumentar o número de docentes com título de pós-graduação em nível de mestrado.	Coordenação do Curso	12	Dezembro	Obj. 1
Ac. 2	Aumentar o número de docentes com título de pós-graduação em nível de mestrado.	Coordenação do Curso	12	Dezembro	Obj. 1
Ac. 3	Prover novos equipamentos/mobiliário para os laboratórios	Famed	12	Dezembro	Obj. 1
Ac. 4	Vincular as publicações de mestrado do PPGSD com artigos Qualis A1, A2 ou B1	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 2
Ac. 5	Vincular as publicações de mestrado do PPGDIP com artigos Qualis A1, A2 ou B1	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 3
Ac. 6	Celebrar convênios em eixos internacionais para o PPGSD	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 4
Ac. 7	Aumentar o número de docentes PQ (bolsistas produtividades)	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 4
Ac. 8	Aumentar a pontuação geral dos docentes no PPGSD	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 4

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 9	Prover sistemática de acompanhamento, junto ao orientador, do desempenho acadêmico dos doutorandos	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 5
Ac. 10	Prover sistemática de acompanhamento, junto aos doutorandos, a situação dos seus respectivos projetos de pesquisa	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 5
Ac. 11	Prover sistemática de acompanhamento, junto ao orientador, do desempenho acadêmico dos doutorandos	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 6
Ac. 12	Prover sistemática de acompanhamento, junto aos doutorandos, a situação dos seus respectivos projetos de pesquisa	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 6
Ac. 13	Prover sistemática de acompanhamento, junto ao orientador, do desempenho acadêmico dos mestrandos	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 7
Ac. 14	Prover sistemática de acompanhamento, junto aos mestrandos, a situação dos seus respectivos projetos de pesquisa	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 7

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 15	Prover sistemática de acompanhamento, junto ao orientador, do desempenho acadêmico dos mestrandos	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 8
Ac. 16	Prover sistemática de acompanhamento, junto aos mestrandos, a situação dos seus respectivos projetos de pesquisa	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 8
Ac. 17	Ampliar o número de vagas (ampla concorrência) de doutorado na seleção	PPGSD	3	Março	Obj. 9
Ac. 18	Ampliar o número de vagas (ampla concorrência) de doutorado na seleção	PPGDIP	3	Março	Obj. 10
Ac. 19	Estabelecer o número de vagas de mestrado conforme a disponibilidade de docentes, por processo seletivo.	PPGSD	3	Março	Obj. 11
Ac. 20	Estabelecer o número de vagas de mestrado conforme a disponibilidade de docentes, por processo seletivo	PPGDIP	3	Março	Obj. 12

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 21	Vincular todas as defesas dos trabalhos de mestrado e/ou doutorado somente com artigos A4 ou superior. Para mestrado, solicita-se submissão, e publicação para doutorado.	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 13
Ac. 22	Vincular todas as defesas dos trabalhos de mestrado e/ou doutorado somente com artigos A4 ou superior. Para mestrado, solicita-se submissão, e publicação para doutorado.	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 14
Ac. 23	Realizar contatos com instituições nacionais e internacionais	Coordenações de Curso	12	Dezembro	Obj. 15
Ac. 24	Divulgar os editais abertos aos professores e alunos	Coordenações de Curso	12	Dezembro	Obj. 16
Ac. 25	Disponibilizar espaço físico para o novo Laboratório de Escuta e Apoio Psicológico (LEAP)	Direção	6	Junho	Obj. 17
Ac. 26	Divulgar o novo Laboratório de Escuta e Apoio Psicológico (LEAP) aos alunos e professores	Famed	12	Dezembro	Obj. 18

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 27	Disponibilizar espaços adequados para descanso e refeições dos servidores e colaboradores terceirizados	Direção	12	Dezembro	Obj. 19
Ac. 28	Adquirir camisetas/aventais com logo UFMS	Coordenação Administrativa	12	Dezembro	Obj. 20
Ac. 29	Incentivar os técnicos administrativos à qualificação (mestrado)	Famed	12	Dezembro	Obj. 21
Ac. 30	Incentivar os técnicos administrativos à qualificação (doutorado)	Famed	12	Dezembro	Obj. 22
Ac. 31	Indicar cursos de capacitação aos técnicos administrativos	Coordenação Administrativa	12	Dezembro	Obj. 23
Ac. 32	Planejar, organizar e agendar reuniões entre a Gestão e os servidores administrativos	Direção	6	Junho e Dezembro	Obj. 24
Ac. 33	Mapear processos e elaborar o fluxograma	Coordenação Administrativa	6	Junho	Obj. 25
Ac. 34	Elaborar POPs	Coordenação Administrativa	6	Dezembro	Obj. 25
Ac. 35	Utilizar todo o orçamento disponibilizado em prol da Unidade	Direção	12	Dezembro	Obj. 26
Ac. 36	Abrir todos os chamados solicitados de serviços de manutenção, limpeza e conservação	Coordenação Administrativa	1	todos	Obj. 27

11.5. Plano de Ação 2029

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 1	Aumentar o número de docentes com título de pós-graduação em nível de mestrado.	Coordenação do Curso	12	Dezembro	Obj. 1
Ac. 2	Aumentar o número de docentes com título de pós-graduação em nível de mestrado.	Coordenação do Curso	12	Dezembro	Obj. 1
Ac. 3	Prover novos equipamentos/mobiliário para os laboratórios	Famed	12	Dezembro	Obj. 1
Ac. 4	Vincular as publicações de mestrado do PPGSD com artigos Qualis A1, A2 ou B1	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 2
Ac. 5	Vincular as publicações de mestrado do PPGDIP com artigos Qualis A1, A2 ou B1	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 3
Ac. 6	Celebrar convênios em eixos internacionais para o PPGSD	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 4
Ac. 7	Aumentar o número de docentes PQ (bolsistas produtividades)	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 4
Ac. 8	Aumentar a pontuação geral dos docentes no PPGSD	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 4

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 9	Prover sistemática de acompanhamento, junto ao orientador, do desempenho acadêmico dos doutorandos	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 5
Ac. 10	Prover sistemática de acompanhamento, junto aos doutorandos, a situação dos seus respectivos projetos de pesquisa	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 5
Ac. 11	Prover sistemática de acompanhamento, junto ao orientador, do desempenho acadêmico dos doutorandos	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 6
Ac. 12	Prover sistemática de acompanhamento, junto aos doutorandos, a situação dos seus respectivos projetos de pesquisa	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 6
Ac. 13	Prover sistemática de acompanhamento, junto ao orientador, do desempenho acadêmico dos mestrandos	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 7
Ac. 14	Prover sistemática de acompanhamento, junto aos mestrandos, a situação dos seus respectivos projetos de pesquisa	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 7

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 15	Prover sistemática de acompanhamento, junto ao orientador, do desempenho acadêmico dos mestrandos	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 8
Ac. 16	Prover sistemática de acompanhamento, junto aos mestrandos, a situação dos seus respectivos projetos de pesquisa	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 8
Ac. 17	Ampliar o número de vagas (ampla concorrência) de doutorado na seleção	PPGSD	3	Março	Obj. 9
Ac. 18	Ampliar o número de vagas (ampla concorrência) de doutorado na seleção	PPGDIP	3	Março	Obj. 10
Ac. 19	Estabelecer o número de vagas de mestrado conforme a disponibilidade de docentes, por processo seletivo.	PPGSD	3	Março	Obj. 11
Ac. 20	Estabelecer o número de vagas de mestrado conforme a disponibilidade de docentes, por processo seletivo	PPGDIP	3	Março	Obj. 12

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 21	Vincular todas as defesas dos trabalhos de mestrado e/ou doutorado somente com artigos A4 ou superior. Para mestrado, solicita-se submissão, e publicação para doutorado.	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 13
Ac. 22	Vincular todas as defesas dos trabalhos de mestrado e/ou doutorado somente com artigos A4 ou superior. Para mestrado, solicita-se submissão, e publicação para doutorado.	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 14
Ac. 23	Realizar contatos com instituições nacionais e internacionais	Coordenações de Curso	12	Dezembro	Obj. 15
Ac. 24	Divulgar os editais abertos aos professores e alunos	Coordenações de Curso	12	Dezembro	Obj. 16
Ac. 25	Disponibilizar espaço físico para o novo Laboratório de Escuta e Apoio Psicológico (LEAP)	Direção	6	Junho	Obj. 17
Ac. 26	Divulgar o novo Laboratório de Escuta e Apoio Psicológico (LEAP) aos alunos e professores	Famed	12	Dezembro	Obj. 18

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 27	Disponibilizar espaços adequados para descanso e refeições dos servidores e colaboradores terceirizados	Direção	12	Dezembro	Obj. 19
Ac. 28	Adquirir camisetas/aventais com logo UFMS	Coordenação Administrativa	12	Dezembro	Obj. 20
Ac. 29	Incentivar os técnicos administrativos à qualificação (mestrado)	Famed	12	Dezembro	Obj. 21
Ac. 30	Incentivar os técnicos administrativos à qualificação (doutorado)	Famed	12	Dezembro	Obj. 22
Ac. 31	Indicar cursos de capacitação aos técnicos administrativos	Coordenação Administrativa	12	Dezembro	Obj. 23
Ac. 32	Planejar, organizar e agendar reuniões entre a Gestão e os servidores administrativos	Direção	6	Junho e Dezembro	Obj. 24
Ac. 33	Mapear processos e elaborar o fluxograma	Coordenação Administrativa	6	Junho	Obj. 25
Ac. 34	Elaborar POPs	Coordenação Administrativa	6	Dezembro	Obj. 25
Ac. 35	Utilizar todo o orçamento disponibilizado em prol da Unidade	Direção	12	Dezembro	Obj. 26
Ac. 36	Abrir todos os chamados solicitados de serviços de manutenção, limpeza e conservação	Coordenação Administrativa	1	todos	Obj. 27

11.6. Plano de Ação 2030

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 1	Aumentar o número de docentes com título de pós-graduação em nível de mestrado.	Coordenação do Curso	12	Dezembro	Obj. 1
Ac. 2	Aumentar o número de docentes com título de pós-graduação em nível de mestrado.	Coordenação do Curso	12	Dezembro	Obj. 1
Ac. 3	Prover novos equipamentos/mobiliário para os laboratórios	Famed	12	Dezembro	Obj. 1
Ac. 4	Vincular as publicações de mestrado do PPGSD com artigos Qualis A1, A2 ou B1	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 2
Ac. 5	Vincular as publicações de mestrado do PPGDIP com artigos Qualis A1, A2 ou B1	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 3
Ac. 6	Celebrar convênios em eixos internacionais para o PPGSD	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 4
Ac. 7	Aumentar o número de docentes PQ (bolsistas produtividades)	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 4
Ac. 8	Aumentar a pontuação geral dos docentes no PPGSD	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 4

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 9	Prover sistemática de acompanhamento, junto ao orientador, do desempenho acadêmico dos doutorandos	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 5
Ac. 10	Prover sistemática de acompanhamento, junto aos doutorandos, a situação dos seus respectivos projetos de pesquisa	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 5
Ac. 11	Prover sistemática de acompanhamento, junto ao orientador, do desempenho acadêmico dos doutorandos	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 6
Ac. 12	Prover sistemática de acompanhamento, junto aos doutorandos, a situação dos seus respectivos projetos de pesquisa	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 6
Ac. 13	Prover sistemática de acompanhamento, junto ao orientador, do desempenho acadêmico dos mestrandos	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 7
Ac. 14	Prover sistemática de acompanhamento, junto aos mestrandos, a situação dos seus respectivos projetos de pesquisa	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 7

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 15	Prover sistemática de acompanhamento, junto ao orientador, do desempenho acadêmico dos mestrandos	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 8
Ac. 16	Prover sistemática de acompanhamento, junto aos mestrandos, a situação dos seus respectivos projetos de pesquisa	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 8
Ac. 17	Ampliar o número de vagas (ampla concorrência) de doutorado na seleção	PPGSD	3	Março	Obj. 9
Ac. 18	Ampliar o número de vagas (ampla concorrência) de doutorado na seleção	PPGDIP	3	Março	Obj. 10
Ac. 19	Estabelecer o número de vagas de mestrado conforme a disponibilidade de docentes, por processo seletivo.	PPGSD	3	Março	Obj. 11
Ac. 20	Estabelecer o número de vagas de mestrado conforme a disponibilidade de docentes, por processo seletivo	PPGDIP	3	Março	Obj. 12

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 21	Vincular todas as defesas dos trabalhos de mestrado e/ou doutorado somente com artigos A4 ou superior. Para mestrado, solicita-se submissão, e publicação para doutorado.	PPGSD	12	Dezembro	Obj. 13
Ac. 22	Vincular todas as defesas dos trabalhos de mestrado e/ou doutorado somente com artigos A4 ou superior. Para mestrado, solicita-se submissão, e publicação para doutorado.	PPGDIP	12	Dezembro	Obj. 14
Ac. 23	Realizar contatos com instituições nacionais e internacionais	Coordenações de Curso	12	Dezembro	Obj. 15
Ac. 24	Divulgar os editais abertos aos professores e alunos	Coordenações de Curso	12	Dezembro	Obj. 16
Ac. 25	Disponibilizar espaço físico para o novo Laboratório de Escuta e Apoio Psicológico (LEAP)	Direção	6	Junho	Obj. 17
Ac. 26	Divulgar o novo Laboratório de Escuta e Apoio Psicológico (LEAP) aos alunos e professores	Famed	12	Dezembro	Obj. 18

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 27	Disponibilizar espaços adequados para descanso e refeições dos servidores e colaboradores terceirizados	Direção	12	Dezembro	Obj. 19
Ac. 28	Adquirir camisetas/aventais com logo UFMS	Coordenação Administrativa	12	Dezembro	Obj. 20
Ac. 29	Incentivar os técnicos administrativos à qualificação (mestrado)	Famed	12	Dezembro	Obj. 21
Ac. 30	Incentivar os técnicos administrativos à qualificação (doutorado)	Famed	12	Dezembro	Obj. 22
Ac. 31	Indicar cursos de capacitação aos técnicos administrativos	Coordenação Administrativa	12	Dezembro	Obj. 23
Ac. 32	Planejar, organizar e agendar reuniões entre a Gestão e os servidores administrativos	Direção	6	Junho e Dezembro	Obj. 24
Ac. 33	Mapear processos e elaborar o fluxograma	Coordenação Administrativa	6	Junho	Obj. 25
Ac. 34	Elaborar POPs	Coordenação Administrativa	6	Dezembro	Obj. 25
Ac. 35	Utilizar todo o orçamento disponibilizado em prol da Unidade	Direção	12	Dezembro	Obj. 26
Ac. 36	Abrir todos os chamados solicitados de serviços de manutenção, limpeza e conservação	Coordenação Administrativa	1	todos	Obj. 27

Anexo I - Fichas de Indicadores de Resultado

Nome do Indicador						
Média geral do CPC dos cursos de graduação						
Id.	Ind. 1					
Unidade Responsável	Direção, Coordenação, Docentes					
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	1.1 Ampliar a qualidade do ensino de graduação e de pós-graduação					
Alinhamento cadeia de valor	Ensino de Graduação e Pós-Graduação					
Descrição do Indicador de Resultado						
Elevar a média geral do CPC dos cursos de graduação						
Método de Cálculo						
Elevar a média de 4 para 5 até 2030						
Polaridade	Média geral do CPC dos cursos de graduação					
Acompanhamento	Anual					
Base de Dados	Fonte:	MEC				
	Considerações					
	A nota 3 representa um curso satisfatório, enquanto 4 e 5 indicam excelência.					
Metas <Insira as metas anuais de 2025 a 2030>	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	4	4	4	4	4	5
Observações e Registro de Alterações						

Nome do Indicador						
Número de artigos de Mestrado publicados em Qualis A1, A2 e B1						
Id.	Ind. 2					
Unidade Responsável	PPG					
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	1.1 Ampliar a qualidade do ensino de graduação e de pós-graduação					
Alinhamento cadeia de valor	Ensino de Graduação e Pós-Graduação					
Descrição do Indicador de Resultado						
Manter o número de artigos de Mestrado publicados em Qualis A1, A2 e B1						
Método de Cálculo						
Manter em 75 o número de artigos de Mestrado publicados em Qualis A1, A2 e B1						
Polaridade	Número de artigos de Mestrado publicados em Qualis A1, A2 e B1					
Acompanhamento	Anual					
Base de Dados	Fonte:	PPG				
	Considerações					
Metas <Insira as metas anuais de 2025 a 2030>	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	75	75	75	75	75	75
Observações e Registro de Alterações						

Nome do Indicador						
Conceito CAPES do curso de pós-graduação						
Id.	Ind. 3					
Unidade Responsável	PPGSD					
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	1.1 Ampliar a qualidade do ensino de graduação e de pós-graduação					
Alinhamento cadeia de valor	Ensino de Graduação e Pós-Graduação					
Descrição do Indicador de Resultado						
Elevar a média geral do conceito CAPES do curso de pós-graduação PPGSD						
Método de Cálculo						
Elevar a média de 4 para 6 até 2030						
Polaridade	Conceito CAPES do curso de pós-graduação					
Acompanhamento	Anual					
Base de Dados	Fonte:	CAPES				
	Considerações					
	Notas 4 e 5 indicam desempenho "bom" e "muito bom" a nível nacional, respectivamente. Os conceitos 6 e 7 representam excelência internacional.					
Metas <Insira as metas anuais de 2025 a 2030>	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	4	5	5	5	5	6
Observações e Registro de Alterações						

Nome do Indicador						
Taxa de sucesso da pós-graduação						
Id.	Ind. 4					
Unidade Responsável	PPG					
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	1.2 Aumentar a taxa de sucesso dos cursos					
Alinhamento cadeia de valor	Ensino de Graduação e Pós-Graduação					
Descrição do Indicador de Resultado						
Percentual de estudantes que foram diplomados nos cursos de pós-graduação stricto sensu						
Método de Cálculo						
(Quantidade de estudantes diplomados na pós-graduação no ano/Quantidade de ingressantes na pós-graduação no respectivo ano de ingresso)X100						
Polaridade	Taxa de sucesso da pós-graduação					
Acompanhamento	Anual					
Base de Dados	Fonte:	PPG				
	Considerações					
Metas <Insira as metas anuais de 2025 a 2030>	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	91%	92%	93%	94%	94%	95%
Observações e Registro de Alterações						

Nome do Indicador						
Número de alunos matriculados na pós-graduação doutorado PPGSD						
Id.	Ind. 5					
Unidade Responsável	PPGSD					
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	1.5. Ampliar o número de estudantes da graduação e pós-graduação					
Alinhamento cadeia de valor	Ensino de Graduação e Pós-Graduação					
Descrição do Indicador de Resultado						
Número de alunos matriculados na pós-graduação doutorado PPGSD						
Método de Cálculo						
Total de alunos matriculados na pós-graduação doutorado PPGSD						
Polaridade	Número de alunos matriculados na pós-graduação stricto sensu					
Acompanhamento	Anual					
Base de Dados	Fonte:	PPGSD				
	Considerações					
Metas <Insira as metas anuais de 2025 a 2030>	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	21	21	22	23	24	25
Observações e Registro de Alterações	<Insira o quadro de Observações e Registro de Alterações para anotar revisões futuras>					

Nome do Indicador						
Número de alunos matriculados na pós-graduação doutorado PPGDIP						
Id.	Ind. 6					
Unidade Responsável	PPGDIP					
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	1.5. Ampliar o número de estudantes da graduação e pós-graduação					
Alinhamento cadeia de valor	Ensino de Graduação e Pós-Graduação					
Descrição do Indicador de Resultado						
Número de alunos matriculados na pós-graduação doutorado PPGDIP						
Método de Cálculo						
Total de alunos matriculados na pós-graduação doutorado PPGDIP						
Polaridade	Número de alunos matriculados na pós-graduação stricto sensu					
Acompanhamento	Anual					
Base de Dados	Fonte:	PPGDIP				
	Considerações					
Metas <Insira as metas anuais de 2025 a 2030>	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	20	20	20	20	20	20
Observações e Registro de Alterações						

Nome do Indicador						
Número de alunos matriculados na pós-graduação mestrado PPGSD						
Id.	Ind. 7					
Unidade Responsável	PPGSD					
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	1.5. Ampliar o número de estudantes da graduação e pós-graduação					
Alinhamento cadeia de valor	Ensino de Graduação e Pós-Graduação					
Descrição do Indicador de Resultado						
Número de alunos matriculados na pós-graduação mestrado PPGSD						
Método de Cálculo						
Total de alunos matriculados na pós-graduação mestrado PPGSD						
Polaridade	Número de alunos matriculados na pós-graduação stricto sensu					
Acompanhamento	Anual					
Base de Dados	Fonte:	PPGSD				
	Considerações					
Metas <Insira as metas anuais de 2025 a 2030>	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	30	30	30	30	30	30
Observações e Registro de Alterações						

Nome do Indicador						
Número de alunos matriculados na pós-graduação mestrado PPGDIP						
Id.	Ind. 8					
Unidade Responsável	PPGDIP					
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	1.5. Ampliar o número de estudantes da graduação e pós-graduação					
Alinhamento cadeia de valor	Ensino de Graduação e Pós-Graduação					
Descrição do Indicador de Resultado						
Número de alunos matriculados na pós-graduação mestrado PPGDIP						
Método de Cálculo						
Total de alunos matriculados na pós-graduação mestrado PPGSD						
Polaridade	Número de alunos matriculados na pós-graduação stricto sensu					
Acompanhamento	Anual					
Base de Dados	Fonte:	PPGDIP				
	Considerações					
Metas <Insira as metas anuais de 2025 a 2030>	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	20	20	20	20	20	20
Observações e Registro de Alterações						

Nome do Indicador						
Publicações Qualis A4 ou superior do PPGSD						
Id.	Ind. 9					
Unidade Responsável	PPGSD					
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	2.1. Fortalecer a pesquisa científica e tecnológica					
Alinhamento cadeia de valor	Publicações de Impacto					
Descrição do Indicador de Resultado						
Aumentar o número de publicações Qualis A4 ou superior do PPGSD						
Método de Cálculo						
Total de publicações Qualis A4 ou superior do PPGSD						
Polaridade	Publicações Qualis A4 ou superior					
Acompanhamento	Anual					
Base de Dados	Fonte:	PPGSD				
	Considerações					
Metas <Insira as metas anuais de 2025 a 2030>	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	75	76	77	78	79	80
Observações e Registro de Alterações						

Nome do Indicador						
Publicações Qualis A4 ou superior do PPGDIP						
Id.	Ind. 10					
Unidade Responsável	PPGDIP					
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	2.1. Fortalecer a pesquisa científica e tecnológica					
Alinhamento cadeia de valor	Publicações de Impacto					
Descrição do Indicador de Resultado						
Manter o número de publicações Qualis A4 ou superior do PPGDIP						
Método de Cálculo						
Total de publicações Qualis A4 ou superior do PPGDIP						
Polaridade	Publicações Qualis A4 ou superior					
Acompanhamento	Anual					
Base de Dados	Fonte:	PPGDIP				
	Considerações					
Metas <Insira as metas anuais de 2025 a 2030>	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	80	80	80	80	80	80
Observações e Registro de Alterações						

Nome do Indicador						
Variação anual do número de instrumentos jurídicos que envolvem transferência de tecnologia e/ou conhecimento						
Id.	Ind. 11					
Unidade Responsável	Coordenações de Curso, Docentes					
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	2.1. Fortalecer a pesquisa científica e tecnológica					
Alinhamento cadeia de valor	Cooperação para o Desenvolvimento Regional e Nacional Intercâmbio Cultural e Científico entre Nações					
Descrição do Indicador de Resultado						
Variação anual do número de instrumentos jurídicos que envolvem transferência de tecnologia e/ou conhecimento.						
Método de Cálculo						
[(Total de acordo e parcerias Famed no ano em curso / Total de acordo e parcerias Famed no ano anterior) - 1] x 100						
Polaridade	Variação anual do número de instrumentos jurídicos que envolvem transferência de tecnologia e/ou conhecimento.					
Acompanhamento	Anual					
Base de Dados	Fonte:	Coordenações de Curso				
	Considerações					
Metas <Insira as metas anuais de 2025 a 2030>	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	1%	2%	3%	3%	4%	5%
Observações e Registro de Alterações						

Nome do Indicador						
Variação anual do número de projetos desenvolvidos e cadastrados no Sigproj						
Id.	Ind. 12					
Unidade Responsável	Coordenações de Curso, Docentes					
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	2.2. Ampliar o número de estudantes participantes de ações de vivência acadêmica					
Alinhamento cadeia de valor	Ensino Pesquisa Extensão					
Descrição do Indicador de Resultado						
Variação anual do número de projetos desenvolvidos e cadastrados no Sigproj						
Método de Cálculo						
[(Total de projetos Famed desenvolvidos e cadastrados no Sigproj no ano em curso / Total de projetos Famed desenvolvidos e cadastrados no Sigproj no ano anterior) - 1] x 100						
Polaridade	Variação anual do número de projetos desenvolvidos e cadastrados no Sigproj					
Acompanhamento	Anual					
Base de Dados	Fonte:		Sigproj			
	Considerações					
Metas <Insira as metas anuais de 2025 a 2030>	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	1%	2%	3%	3%	4%	5%
Observações e Registro de Alterações						

Nome do Indicador						
Atendimentos realizados no LEAP						
Id.	Ind. 13					
Unidade Responsável	Coordenções de Curso, Docentes, Direção					
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	3.4. Fortalecer ações de saúde e o bem-estar dos estudantes					
Alinhamento cadeia de valor	Pessoas					
Descrição do Indicador de Resultado						
Número de atendimentos realizados no LEAP Famed						
Método de Cálculo						
Total de atendimentos realizados no LEAP Famed						
Polaridade	Atendimentos realizados no LEAP					
Acompanhamento	Anual					
Base de Dados	Fonte:	LEAP				
	Considerações					
	Número de atendimento realizados no Laboratório de Escuta e Apoio Psicológico - LEAP Famed					
Metas <Insira as metas anuais de 2025 a 2030>	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	5	6	7	8	9	10
Observações e Registro de Alterações						

Nome do Indicador						
Espaço de descanso e refeições para os servidores e trabalhadores terceirizados						
Id.	Ind. 14					
Unidade Responsável	Direção					
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	3.7. Promover atenção e cuidado com os servidores e trabalhadores terceirizados					
Alinhamento cadeia de valor	Pessoas					
Descrição do Indicador de Resultado						
Quantidade de espaço para o descanso e refeições para os servidores e trabalhadores terceirizados						
Método de Cálculo						
Quantidade de espaço para o descanso e refeições para os servidores e trabalhadores terceirizados nos dois blocos da Famed						
Polaridade	Espaço de descanso e refeições para os servidores e trabalhadores terceirizados					
Acompanhamento	Anual					
Base de Dados	Fonte:		Direção			
	Considerações					
	Número de espaço de descanso e refeições para os servidores e trabalhadores terceirizados nos dois blocos da Famed					
Metas <Insira as metas anuais de 2025 a 2030>	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	2	2	2	2	2	2
Observações e Registro de Alterações						

Nome do Indicador						
Camisetas/Aventais destinados aos servidores administrativos e técnicos em laboratório						
Id.	Ind. 15					
Unidade Responsável	Direção					
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	3.7. Promover atenção e cuidado com os servidores e trabalhadores terceirizados					
Alinhamento cadeia de valor	Pessoas					
Descrição do Indicador de Resultado						
Quantidade de Camisetas/Aventais destinados aos servidores administrativos e técnicos em laboratório						
Método de Cálculo						
Quantidade de Camisetas/Aventais destinados aos servidores administrativos e técnicos em laboratório						
Polaridade	Camisetas/Aventais destinados aos servidores administrativos e técnicos em laboratório					
Acompanhamento	Anual					
Base de Dados	Fonte:	Coordenação Administrativa				
	Considerações					
	Camisetas/Aventais com o logo da UFMS destinados aos servidores administrativos e técnicos em laboratório					
Metas <Insira as metas anuais de 2025 a 2030>	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	60	60	60	60	60	60
Observações e Registro de Alterações						

Nome do Indicador							
Taxa de técnicos administrativos com título de pós-graduação em nível de mestrado ou doutorado.							
Id.		Ind. 16					
Unidade Responsável		Coordenações, Direção					
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado		3.8. Prover qualificação e capacitação aos servidores					
Alinhamento cadeia de valor		Pessoas					
Descrição do Indicador de Resultado							
Taxa de técnicos administrativos com título de pós-graduação em nível de mestrado ou doutorado.							
Método de Cálculo							
(Total de servidores qualificados com mestrado/doutorado no ano corrente/total de servidores qualificados com mestrado/doutorado no ano anterior) x 100							
Polaridade		Taxa de técnicos administrativos com título de pós-graduação em nível de mestrado/doutorado.					
Acompanhamento		Anual					
Base de Dados		Fonte:		Coordenações, Direção			
		Considerações					
Metas <Insira as metas anuais de 2025 a 2030>		2025	2026	2027	2028	2029	2030
		5%	5%	5%	5%	5%	10%
Observações e Registro de Alterações							

Nome do Indicador						
Taxa de técnicos administrativos em ações de capacitação						
Id.	Ind. 17					
Unidade Responsável	Coordenações, Direção					
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	3.8. Prover qualificação e capacitação aos servidores					
Alinhamento cadeia de valor	Pessoas					
Descrição do Indicador de Resultado						
Taxa de técnicos administrativos em ações de capacitação						
Método de Cálculo						
(Total de técnicos administrativos certificados em capacitação no ano corrente/total de técnicos administrativos lotados na Famed) x 100						
Polaridade	Taxa de técnicos administrativos em ações de capacitação					
Acompanhamento	Anual					
Base de Dados	Fonte:	Coordenações, Direção				
	Considerações					
Metas <Insira as metas anuais de 2025 a 2030>	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	80%	80%	80%	80%	80%	80%
Observações e Registro de Alterações						

Nome do Indicador						
Reuniões da Gestão com os técnicos administrativos						
Id.	Ind. 18					
Unidade Responsável	Coordenações, Direção					
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	4.1. Consolidar boas práticas de governança e gestão					
Alinhamento cadeia de valor	Planejamento Aprimoramento dos processos					
Descrição do Indicador de Resultado						
Número de reuniões da Gestão com os técnicos administrativos						
Método de Cálculo						
Total de reuniões da Gestão com os técnicos administrativos						
Polaridade	Reuniões da Gestão com os técnicos administrativos					
Acompanhamento	Semestral					
Base de Dados	Fonte:	Coordenações, Direção				
	Considerações					
Metas <Insira as metas anuais de 2025 a 2030>	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	2	2	2	2	2	2
Observações e Registro de Alterações						

Nome do Indicador						
Quantidade de Fluxogramas, POPs, Passo a Passo.						
Id.	Ind. 19					
Unidade Responsável	Coordenação Administrativa					
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	4.1. Consolidar boas práticas de governança e gestão					
Alinhamento cadeia de valor	Aprimoramento dos processos					
Descrição do Indicador de Resultado						
Quantidade de Fluxogramas, POPs, Passo a Passo.						
Método de Cálculo						
Total de Fluxogramas, POPs, Passo a Passo.						
Polaridade	Procedimentos padrão					
Acompanhamento	Anual					
Base de Dados	Fonte:	Coordenação Administrativa				
	Considerações					
Metas <Insira as metas anuais de 2025 a 2030>	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	10	11	12	13	14	15
Observações e Registro de Alterações						

Nome do Indicador						
Índice de utilização do orçamento da Unidade						
Id.	Ind. 20					
Unidade Responsável	Direção					
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	4.1. Consolidar boas práticas de governança e gestão 4.4. Assegurar a sustentabilidade orçamentária e financeira					
Alinhamento cadeia de valor	Orçamento e Finanças					
Descrição do Indicador de Resultado						
Índice de utilização do orçamento da Unidade (Matriz OCC)						
Método de Cálculo						
(Total do orçamento utilizado/total do orçamento disponibilizado) x 100						
Polaridade	Orçamento e Finanças					
Acompanhamento	Anual					
Base de Dados	Fonte:	PROPLAN				
	Considerações					
	(Total do orçamento Matriz OCC utilizado/total do orçamento Matriz OCC disponibilizado) x 100					
Metas <Insira as metas anuais de 2025 a 2030>	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Observações e Registro de Alterações						

Nome do Indicador						
Taxa de chamados de serviços de manutenção, limpeza e conservação encaminhados e acompanhados						
Id.	Ind. 21					
Unidade Responsável	Coordenação Administrativa					
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	4.10. Garantia da Manutenção da infraestrutura física para funcionamento da instituição					
Alinhamento cadeia de valor	Infraestrutura					
Descrição do Indicador de Resultado						
Taxa de chamados de serviços de manutenção, limpeza e conservação encaminhados e acompanhados						
Método de Cálculo						
(Total de chamados encaminhados/total de chamados solicitados) x 100						
Polaridade	Taxa de chamados de serviços de manutenção, limpeza e conservação encaminhados e acompanhados					
Acompanhamento	Anual					
Base de Dados	Fonte:	Coordenação Administrativa				
	Considerações					
Metas <Insira as metas anuais de 2025 a 2030>	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Observações e Registro de Alterações						